

## 第十五屆專題摘要一覽表

專題編號	指導教授	專題題目
107001	廖懿屏	<a href="#">會計類證照對薪資之影響</a>
107002	廖懿屏	<a href="#">英文能力對會計人薪資的影響</a>
107003	蔡麗雯	<a href="#">中國交叉上市公司盈餘管理之探討</a>
107004	蔡麗雯	<a href="#">中國交叉上市公司租稅規避之研究</a>
107005	侍台誠	<a href="#">會計師法修訂對會計師事務所服務業影響之研究</a>
107006	葉鴻銘	<a href="#">創新的負面後果：創新文化是否導致較高的實質盈餘管理行為？</a>
107007	葉鴻銘	<a href="#">複雜估計之查核：查核人員思維模式與專業懷疑特質對審計判斷之影響</a>
107008	李啟華	<a href="#">探討 CSR 報告書揭露之永續發展目標(SDGs)與企業績效之關聯</a>
107009	郭翠菱	<a href="#">透過策略形成與執行系統強化經營體質－以 C 公司為例</a>
107010	黃美祝	<a href="#">租稅與服務學習之結合：以實務運用於北區國稅局為例</a>
107011	黃美祝	<a href="#">大學社會責任之實踐－財政部北區國稅局服務學習</a>
107012	林瑞青	<a href="#">社會參與：夢想騎士會計帳務流程之建置</a>
107013	洪玉舜	<a href="#">社會企業x農友-會計帳務系統之建立與運行</a>
107014	曾怡潔	<a href="#">透過帳務處理實作協助社會企業之未來發展</a>
107015	曾怡潔	<a href="#">人生百味－會計之百味雜陳</a>

# 會計類證照對薪資之影響

[\(回首頁\)](#)

[\(回本屆目錄\)](#)

指導老師：廖懿屏

組員名單：王敬婷、曾詠儀  
潘映彤、陳怡蓁  
楊庭宜、曾芊樺  
陳聿婕、洪如萱  
許筑雅

## 論文摘要：

會計系學生畢業後以進入會計師事務所或一般私人企業工作者，比例相對較高。因此，瞭解兩者領域之薪資水平以及如何提升薪資，是相當重要的。其中，考取會計類執照是多數學生認為能藉此證明自我能力的方式，而亦有不少口耳相傳之資訊指出會計師執照及記帳士執照的重要性。

本專題研究蒐集 2018 年 3 月至 2018 年 6 月私人企業之會計類職缺為樣本，研究方法為自 1111 人力銀行網站之「職務類別選單」中選取「財務會計」及「稽核審計」兩大類別，根據搜尋而得的職缺，篩選出「有揭露薪資或薪資級距」的觀察值，由於並無公司揭露明確薪資，故本研究在設計方面，僅能分別以薪資低標與薪資高標來進行分析。

本研究進行迴歸分析後的結果發現若某私人企業職缺要求會計師執照，則薪資顯著較高。此結果隱含，雇主認為需要會計師執照的職缺對組織而言較具有價值，故願給予較高薪資。至於記帳士執照則無此發現，因此根據本研究之結果，考取會計師執照確實對獲取較高薪資之職缺有正向影響。

# 英文能力對會計人薪資的影響

[\(回首頁\)](#)

[\(回本屆目錄\)](#)

指導老師：廖懿屏

組員名單：連珮雯、吳明宗

張庭毓、陳楷茵

鄭雍平、周靖芬

林昀萱、許睿芸

蕭詠心

## 論文摘要：

根據美國人資管理學會調查顯示，薪資是影響工作滿意度的重要因素之一，而臺灣目前經濟環境不佳，薪資不振的情況下，薪資更是求職者高度重視的因素。對會計系學生而言，畢業後多數會選擇投入職場，如何獲取薪資較高的職缺，應是值得探討的議題。尤其，從報章雜誌、或一般人的認知，都認為英語能力對於取得較高薪資的職缺有正面影響，但並未有實際的統計證據支持，故本專題研究欲探討，當一項職缺要求英語能力時，是否給予求職者較高的薪資。

由於一般企業職缺通常並未對英語能力有詳盡的要求，而就業考試中則有不少會針對英語能力訂出明確標準，故本專題研究以就業考試的職缺為研究對象。本專題研究蒐集台灣地區 2004-2016 年間，公開的就業考試簡章中，考試科目有會計學者，納入本專題研究的樣本。採用迴歸分析的方式來檢驗就業考試中會計類職缺之薪資，是否與英語能力有關，並兼論其他可能影響薪資的因素。

本專題研究進行迴歸分析後的結果發現，就業考試的職缺若要求托福或雅思測驗的證明，則該職缺的薪資顯著較高，而其他英語能力測驗則無此效果。故對求職者而言，為了提昇自己獲取較高薪職缺的競爭力，應更加注重英語能力。故本專題研究之結果有助於引導會計系學生正視英語能力重要性。

# 中國交叉上市公司盈餘管理之探討

[\(回首頁\)](#)

[\(回本屆目錄\)](#)

指導老師：蔡麗雯

研究學生：項 晴、陳思璇

葉家盛、蔡佳諭

彭皓翎、劉康智

江佳妮、魏嘉芸

莊子云

## 論文摘要：

近年來，改革的開放使中國晉身為世界第二大經濟體系，許多企業也隨之成長茁壯，因此對於資金挹注有更大的需求，跨國交叉上市更成為企業募集資金的一個重要管道。

本文蒐集 2007 年至 2017 年的中國上市公司共計 33,680 筆樣本，探討中國交叉上市公司之盈餘管理，實證結果顯示中國交叉持股上市公司會透過裁決性盈餘管理與實質盈餘管理操弄損益；但由於香港稅制採用地域來源徵稅原則，而且即使境外來源所得匯回亦不課稅，故本文進一步測試發現，只有在香港交叉上市的中國企業，相對有更高的誘因透過裁決性盈餘管理與實質盈餘管理，達到減少稅賦繳納並美化稅後淨利之雙重目的；最後，中國 2017 年因應國際反避稅潮流推行許多相關政策，研究結果指出，這些政策的實施提升企業稅務資訊揭露的透明度，所以能有效遏止企業的租稅盈餘管理動機。

本文是第一篇研究發現反避稅措施不僅可以抑制企業的租稅規避，同時還存有外溢效果進而提升財務報表盈餘品質，而本文的研究發現可供政府單位未來檢討租稅改革施政之參考，亦可作為公司改善稅務治理機制之依據。

關鍵詞：交叉上市、裁決性盈餘管理、實質盈餘管理、共同申報準則

# 中國交叉上市公司租稅規避之研究

[\(回首頁\)](#)

[\(回本屆目錄\)](#)

指導老師：蔡麗雯

組員名單：張昀揚、莊芷晴

陳冠儒、張可靜

魏嘉儀、林筱雯

林裕盛、林筱庭

黃品瑄

## 論文摘要：

跨國交叉上市提升了企業之知名度並降低企業的融資成本，根據綁定假說推論，若企業至投資者保護程度較高的國家交叉上市，因為必須遵循較為嚴格的法令規範或更詳細的報導要求，所以租稅規避的誘因較低；相反，交叉上市企業更有機會利用各國稅制及稅率的差異逃避納稅義務，產生租稅規避的動機。實際所繳納的所得稅費用減少，將反映在企業之有效稅率上，故本文以有效稅率作為租稅規避的代理變數。

本研究以 2007 年至 2017 年之樣本共計 28,011 筆，為文獻上第一篇探討中國交叉上市企業租稅規避傾向的研究，實證結果顯示中國交叉上市企業會傾向進行更多的租稅規避，更進一步分析則發現，由於香港的地緣位置及行使「地域來源」徵稅制度，使在香港交叉上市之中國企業更有機會與管道進行租稅規避，不過在中國大陸於 2017 年陸續推行各項反避稅措施後，已有效抑制中國交叉上市企業的租稅規避活動。

本文研究發現可提供中國政府做為檢討施政方針的參考依據，亦可提供企業重新檢討稅務管理策略，以降低稅務風險。

**關鍵詞：**交叉上市、有效稅率、租稅規避、共同申報準則

# 會計師法修訂對會計師事務所服務業影響之研究

[\(回首頁\)](#)

[\(回本屆目錄\)](#)

指導老師:侍台誠

組員名單:張皓翔、黃佳瑋  
陳忠新、梁博崴  
簡伯宸、黃芄銘  
林秉毅、謝倫軒  
杜仁惟

## 論文摘要:

從博達案與一連串的會計醜聞發生後，使會計師專業之公信力與獨立性飽受質疑，公司利害關係人對於審計品質有更嚴格的標準，政府為了強化會計師的獨立性，提升事務所的品質控制進而改善公司治理，對於會計師法中之「會計師養成」、「會計師事務所組織型態」、「會計師責任」、「會計師公會」、「主管機關監理」等面向作修正。而這些修法內容，對於目前會計師事務所服務業影響甚大，遂引發本文擬以金融監督管理委員會 1997 年至 2016 年的「會計師事務所服務業調查報告」普查資料，探討 2007 年會計師法修法前後之會計師事務所成本函數之規模經濟、密度經濟與多樣化經濟課題。

實證結果顯示，2007 年會計師法修法後，四大規模經濟值雖然有跳動現象，但修法後整體呈現下降趨勢，是以四大的規模經濟後期大於前期，非四大則反之。密度經濟顯示四大前後期並無顯著差異；非四大則前期優於後期。多樣化經濟的結果顯示修法後大於前期，且前後期數值均小於 0，即修法前、後對於全體事務所而言單純做單一業務(財務簽證、稅務業務、管理顧問工商服務)擇一做之會比同時提供二至三項服務成本更低。

**關鍵詞:**會計師事務所、規模經濟、密度經濟、超越對數成本函數

# 創新的負面後果：創新文化是否導致較高的實質盈餘管理行為？

[\(回首頁\)](#)

[\(回本屆目錄\)](#)

指導老師：葉鴻銘

研究學生：童安格、柯門佑

邱苑琳、林思妤

王子琦、賈鈞揚

吳昀樺、初潔

## 論文摘要：

當今，許多企業將創造力視為提升競爭力不可或缺的因素之一。因此，高階管理人員愈發積極地在其企業內營造創新的文化氛圍。然而，創新不全然只有好處，也存有潛在的缺陷。本研究主要的研究目的在於探討創新企業文化如何影響自利實質盈餘管理行為的從事意願，以及如何實質改善企業的經營。本研究以漢堡公司經理做決策為實驗背景，使用  $2 \times 3$  實驗設計，自變數有二：一為企業文化，分為低創新企業文化及高創新企業文化兩種情況，另一為解釋水平干預機制，分為無干預、低解釋水平干預機制及高解釋水平干預機制三種情況。

研究結果顯示：(1) 在無干預的情況下，相較於低創新企業文化，高創新企業文化中的管理人員傾向從事更多的實質盈餘管理。(2) 在高創新企業文化下，受到低解釋水平干預機制影響的管理人員會從事更少的實質盈餘管理。而高解釋水平干預機制對管理人員的影響無顯著效果。

本研究結果對企業發展創新企業文化具有相當重要性。個別企業可運用解釋水平干預機制之影響去降低管理人員因創新企業文化而導致的自利實質盈餘管理行為。進而提升企業管理決策的有效程度。

關鍵詞：創新、實質盈餘管理、解釋水平理論

# 複雜估計之查核：查核人員思維模式與專業懷疑特質對審計判斷之影響

[\(回首頁\)](#)

[\(回本屆目錄\)](#)

指導老師：葉鴻銘

組員名單：劉洪斌、曹榮宇、高炳凱、  
劉榮芸、郭秉儒、林文暘、  
洪婉儒、阮章銘、周昱成

## 論文摘要：

複雜估計之查核若未能於查核過程充分考量與管理階層假設不一致之證據，可能影響審計品質，甚或造成審計失敗。本研究之目的在於探討思維模式及專業懷疑特質是否影響查核人員對於與管理階層假設不一致證據之考量。本研究以含商譽減損之查核為實驗情境，採 2×2 實驗參與者間之實驗設計，操弄之自變數有二：一為檢查報告呈現重點，分為強調判斷及強調程序兩種；二為客戶的會計估計之適當性，分為偏差與非偏差兩種。另外本研究亦測量實驗參與者之專業懷疑特質，並按其總分之平均數分為高專業懷疑特質與低專業懷疑特質兩組。

研究結果顯示：（1）強調判斷（程序）的檢查報告會導致查核人員的思維模式較偏向深思熟慮（實踐）型。（2）在估計有偏差的情況下，深思熟慮型的查核人員能做出更客觀的判斷，將會計估計評估為合理性較低。（3）透過思維模式之中介效果，接受到強調判斷檢查報告之查核人員較接受到強調程序檢查報告之查核人員能做出較客觀的判斷。（4）思維模式對查核人員是否輕易下定論並無顯著影響。（5）在估計有偏差的情況下，專業懷疑特質越高者，不一定會將估計評估為合理性較低。（6）專業懷疑特質對查核人員是否輕易下定論並無顯著影響。

本研究之結果在審計實務上具相當重要性。現今查核人員執行查核工作時受審計準則框架限制，多傾向採用實踐型思維模式，因此，本研究建議主管機關在檢查會計師事務所時，對查核個案之缺失可以多以強調判斷的敘述觸發查核人員深思熟慮型思維模式，使查核人員對複雜估計提供更有效果之查核，進而提升審計品質。

# 探討 CSR 報告書揭露之永續發展目標(SDGs)與企業績效之關聯

[\(回首頁\)](#)

[\(回本屆目錄\)](#)

指導老師：李啟華

組員名單：許庭瑄、莊昀臻  
張芳綺、李柏賢  
黃川恩、杜宛樺  
陳玉瑄、賀紹瑜  
楊鈞傑

## 論文摘要：

由於近年來食品安全、工作安全、環境惡化等等問題頻傳，使利害關係人及企業本身越來越關注企業社會責任(Corporate Social Responsibility, CSR)之議題，金管會也規定資本額達一定基礎以上之上市櫃公司必須編製 CSR 報告書，向社會大眾傳達企業之社會責任。聯合國於 2015 年發布了 17 項永續發展目標(Sustainable Development Goals, SDGs)，期望能透過 15 年的努力達成目標，而臺灣企業也相繼於 CSR 報告書中揭露與 SDGs 相關之訊息。

企業於 CSR 報告書中揭露社會責任，不但可以提升企業形象、使企業發現不足之處加以改善，也能吸引更多投資者投資。而企業於規劃及實施 SDGs 的同時，也增加了企業的創新能力，使其提升運作效率、減少浪費，進而增加企業績效、提升公司價值。相反的，企業需要在這方面投入相當的成本及資源，使其無法將利潤最大化，甚至也有學者認為，企業最終的目的是節稅或是掩蓋醜聞等等，而有些企業可能僅是為了跟上這波潮流，並不了解 CSR 的本質為何，不僅未能發展合適之策略，反而造成反效果。因近年來 CSR 與企業績效之關聯有著正、反兩面之意見，故本研究以天下企業公民 2017 年得獎之上市櫃公司為樣本，利用其 2015 年及 2016 年之 CSR 報告書，以及 ROA、ROE、Tobin's Q 三項財務指標，分別以正、反兩個面向來探討。

研究結果指出，臺灣在 CSR 的發展上尚未成熟，實行的時間也並不長，因此成本未能立即轉為利潤、於近期之績效上反映，而財務指標也較無法反映非財務面之影響，因此與績效之反向關係為成立。

# 透過策略形成與執行系統強化經營體質－以 C 公司為例

[\(回首頁\)](#)

[\(回本屆目錄\)](#)

指導老師：郭翠菱老師

組員名單：馮芷筠、林周郁雯

宋思慧、陳威達

曾雋中、何哲瑋

王睿德、呂碩典

## 論文摘要：

當企業面臨策略無法落實之困境時，會強烈意識到策略形成與策略執行對於整個企業營運是相當重要的一環，為了形成策略裨益企業發展出創新策略主軸，並進一步確實執行策略讓公司轉型，是本研究探討之處。本研究首先運用國立政治大學吳安妮（2003）所提出的策略形成系統，此系統為企業之大腦，需從企業之使命、願景、價值觀為基礎，透過五力分析，形成企業之「策略」，再以 SO 計分卡發展出創新營運模型。接著，依據 Kaplan and Norton（1993）所提出的平衡計分卡作為策略執行的工具，規劃並訂定策略地圖，並診斷策略地圖的垂直與水平缺口分析，提出改善方向。

本研究以個案研究法，探討代理商 C 公司在面臨單一代理模式、部分直營店營收衰退、以及通路銷售成長趨緩的問題中，如何逐步推行策略形成系統，發展出異業結盟的創新營運模型。另外，釋例如何透過平衡計分卡落實策略執行系統，本文作者針對個案公司之經營現況，提出診斷分析、發現問題、以及提出改善建議。研究發現 C 公司在異業結盟的創新營運模型中，存在對於異業結盟的策略因果關係之垂直缺口與落實異業結盟策略之水平缺口，所以在現況營運方面不盡完善，未來把各個缺口補齊之後，方能有創新營運模型帶來的效益。最後，提出對實務界、學術界、以及個案公司之管理意涵以及未來研究建議。

關鍵字：策略形成系統、SO 計分卡、平衡計分卡、代理商

## 租稅與服務學習之結合：以實務運用於北區國稅局為例

[\(回首頁\)](#)

[\(回本屆目錄\)](#)

指導老師：黃美祝

組員名單：陳意晴、鍾志上

陳冠華、曾聖閔

支元好、呂佳穎

林欣雅、張簡國勛

### 論文摘要：

隨著我國近年來大專院校對於服務學習課程逐漸看重及大學社會責任風氣之興起，本組同學實際至新北市行政轄區內各國稅局進行服務學習，親自接觸人群，將課堂上所學習之稅務知識應用於實務，落實大學社會責任之理想。

本次計畫目的為透過服務學習，了解國稅局人員如何實際將稅務法規應用於稅務工作上，並透過稅務專業諮詢服務，學習待人處世之圓融，提升本校在新北市地區的形象；同時也讓同學們瞭解公務員的工作內容及意涵，提供同學未來就業時的另一個選擇。本組亦於論文中提供建議給未來想至國稅局參與服務學習之同學。

關鍵字：大學社會責任、北區國稅局、服務學習、稅務法規

## 大學社會責任之實踐—財政部北區國稅局服務學習

[\(回首頁\)](#) [\(回本屆目錄\)](#)

指導老師：黃美祝

組員名單：吳昇冠、蘇品絃  
饒育書、王薇雅  
陳湘霓、邱嫻羽  
林玟君、羅 萱

### 論文摘要：

為強化專業倫理素養、國際化視野、以及管理整合與創新能力之會計實務與研究，本專題小組藉與國稅局配合舉辦國稅局之稅務產業實習活動，服務地點有中和稽徵所、新莊稽徵所、板橋國稅局、三重稽徵所，並依各所的性質不同而了解其運作流程、工作內容(包含遺產與贈與稅、營利事業所得稅、綜合所得稅)、空間規劃、以及分別在其忙季和淡季時的分工規畫等等。

透過本次服務學習的安排，可以使我們進一步了解社會人士的思想及其所在的環境，利用實務上的操作，使我們得以把在校所學或尚未學習，甚至無法學習的知識加以應用或是吸收。另一方面，服務學習也可以讓學生畢業後去職場工作起到緩衝的作用，而非直接面對陌生的職場，花費額外的時間來調整自己。

## 社會參與：夢想騎士會計帳務流程之建置

[\(回首頁\)](#)

[\(回本屆目錄\)](#)

指導老師：林瑞青

組員名單：林書宸、鄒文君

李怡婧、楊逸青

楊芸青、張詠晴

詹語喬、方明任

### 論文摘要：

本專題研究主要呈現本組為非營利機構(夢想騎士)建置會計帳務處理流程之社會參與過程，以及經過此參與過程後本組成員的收穫與相關建議。本組之社會參與過程主要分為參與前的規劃準備及參與過程中的修正與紀錄。首先，於正式到達受服務機構(夢想騎士)之前，事先與指導教授討論了解該機構之需求、認識營利企業及非營利企業之不同並設計收支月報表及餘絀表之相關架構，希望針對整理帳務過程設計一套標準流程(SOP)作為本專題社會參與過程的初步依循準則。

在每次實際出外勤的參與過程中，逐漸了解該組織內部帳務之現況與潛在問題；首先，透過整理帳務，了解組織內部常用會計科目及特性。透過合併簡化的方式，將組織內性質相近之會計支出科目化繁為簡歸於一類。其次，了解收入會計科目的認列及不同捐贈收入管道，手續費認列方式等。後續各次之外勤則著重在各月收入及支出的檢查覆核，在支出方面幾個科目的分類上有疑問，與老師及執行長之討論成為各次外勤之討論重點，外勤工作執行核對支出收入與銀行存摺款項是否正確，檢視過去幾次外勤工作的正確性。最後，則彙整總結幾次外勤得出的心得以及對於組織帳務處理方面之建議。

實際參與後的建議則分成 SOP 設計及對後續工作之建議等兩部分呈現。在 SOP 設計方面，分成支出及收入，將詳細的執行過程列出明確可執行之表準流程成公式，希望日後若有新接觸該組織帳務處理的人員時，可以參照本專題所建立之標準流程步驟，順利接手執行後續之帳務處理。對後續建議為針對組織內部財務執行給予方向及目標，讓後續接手的人員有更明確的方向及目標去進行。心得部分則總結八位同學在協助組織處理帳務時遇到的困難以及如何解決，尤其針對帳務處理方面有更多的心得在此呈現。

## 社會企業×農友-會計帳務系統之建立與運行

[\(回首頁\)](#)

[\(回本屆目錄\)](#)

指導老師：洪玉舜

組員名單：佟楠浩、蔡孟庭  
陶星仔、姜家瑋  
范雨涵、陳品臻  
莊亞鑫、許育銘  
林珮君

### 論文摘要：

根據經濟部中小企業處統計，中小企業常見的主要財務管理問題有：1. 會計制度不健全；2. 財務分析不足；3. 成本計算不夠精確；4. 應收帳款管理不當；5. 現金流量預算編製缺乏系統；6. 資金來源與用途配置不當；7. 企業擴充過於快速；8. 存貨囤積過量等(黃曉雯，民國 102 年)。

社會企業 (Social Enterprise, 簡稱 SE) 指的是企業經營回饋社會及公益為目的，但不以接受補助為主，而是自給自足，有自主運作能力，將經營利潤分配給成員，並且增聘人員。社會企業屬於較一般非營利組織獲取更多盈餘之企業，希望透過財務自主，兼顧公益目的(陳素伶，民國 102 年)。本專題之目的即在於，如何試著用所學，盡所能，來提升本專題合作對象之財務管理功能。

本專題小組即深入探訪了「新北市大安庇護農場」、「輔仁大學農學市集」以及參與市集的攤位——「果凍植物」與「大安婦女中心」，並與各經營單位之負責人接洽，經逐次面對詳談，瞭解各自之財務問題及狀況後，依照不同的需求分別提供協助。

各個案不外乎都有財務不健全之問題，會計科目之設計、成本之相關計算等，本專題特分為三小組為各個案提供協助。為大安庇護農場之帳目差異做出調整；利用帳務系統為農學市集製作分析報表；特請會計師為 Mei 提供諮商；為果凍花園建置財務記帳系統……等，詳細將由以下章節做詳細介紹。

# 透過帳務處理實作協助社會企業之未來發展

[\(回首頁\)](#)

[\(回本屆目錄\)](#)

指導老師：曾怡潔

組員名單：林勇光、蕭詠心  
張永恩、賴妍潔  
王映煊、周奕昇  
陳譚仁、羅予佑  
歐陽鈺蓁

## 論文摘要：

本研究在於探討及分析社會企業存在之問題。社會企業通常存在各種不同的問題，以本組所研究之個案為例，兩組個案皆因缺乏會計人員而造成許多的帳務問題。尤其又以帳務處理、成本計算這兩部分更需要提供協助。本組以所蒐集之文獻及理論為基礎，藉由個案分析加以映證社會企業所需改進之部分。

以苡儂及好楓戶為例，觀察其經營模式和會計需求，給予適當之協助。苡儂方面，本組主要以協助帳務處理的方式，改善其因缺乏會計人員而造成帳務混亂之問題，並在會計師協助下，為其報稅。而好楓戶的部分，由於是在地小農，對於會計知識缺乏一定程度上的了解。本組在這部分提供了成本計算的概念給予好楓戶，並協助其計算有關成本計算的問題。

# 人生百味－會計之百味雜陳

[\(回首頁\)](#) [\(回本屆目錄\)](#)

指導老師：曾怡潔

組員名單：鐘乙翔、陳厚安

薛博尹、方明仕

王克琮、譔建弘

董晏甫、黃宏仁

## 論文摘要：

近年來，資本主義走到極端化後，形成的資源分配不均、社會傾斜與財富流失，這些全球性問題，無關技術與經濟層面，而是普遍存在的社會問題。因此許多地方公民與社群團體，主動承擔解決社會問題的責任，我們稱這些組織為社會企業（侯勝宗，民國 105 年 5 月 6 日）。本組專題目的是將學校所學之會計學識應用於實務上，而本次替社會企業導入會計系統，幫助其能夠產生更清楚之財務資訊，吸引外在投資者投資，讓它維持穩健合理的經濟發展，且永續發展的可能。